



5 NIVELES DE LIDERAZGO

John Maxwell

LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad de influenciar en otros, para el logro de una meta.

El liderazgo no se basa en una posición, títulos o cargos delegados. El verdadero liderazgo no es un lugar al cual se llega, sino que es un camino que se recorre hasta alcanzar un nuevo nivel.

En esta presentación se plantearán los 5 niveles que John Maxwell nos propone para describir los procesos de crecimiento en el liderazgo.



NIVEL N°1
“Posición”



NIVEL N°3
“Producción”



NIVEL N°2
“Relaciones”



NIVEL N°5
“Personalidad”



NIVEL N°4
“Desarrollo”



5 NIVELES DE LIDERAZGO

NIVEL N°1 “Posición”



El nivel de los derechos: la gente te sigue porque tiene que hacerlo. Es el nivel más bajo de un liderazgo para cualquier persona. Se basa en un título o descripción de trabajo. Si la gente sigue a un líder sólo porque se le ha nombrado jefe o líder de equipo, ese es un líder por “posición”.

La mejor prueba para saber si somos un líder de posición, es pedirle a la gente que nos siga más allá del límite de nuestra autoridad establecida. Si no quieren, el líder está en el nivel N°1 de la escalera.

El liderazgo que se queda en este nivel por mucho tiempo se debilita en vez de llegar a fortalecerse. El líder que quiere que otros lo sigan simplemente porque cree que es “el jefe”, rápidamente pierde el respeto de la gente.

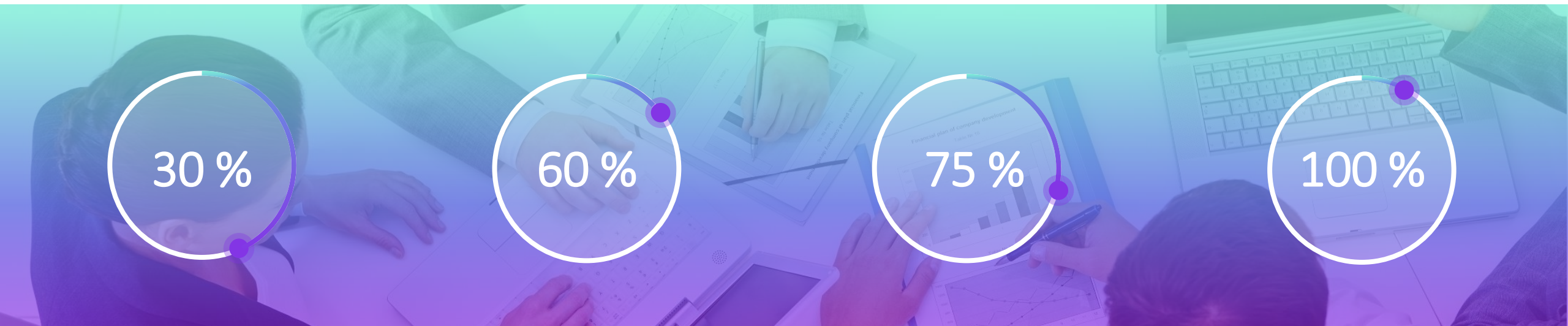
NIVEL N°2 “Relaciones”

El Nivel de las Relaciones: La gente te sigue porque quieren hacerlo. Este nivel de liderazgo se basa en la relación del líder con sus seguidores. Cuando las personas comienzan a tener confianza en un líder, entonces comienzan a seguirle porque quieren. Las personas respetan y admiran mucho a los líderes que tienen la facultad para influir sobre sus vidas. Cuando el líder tiene la aceptación de la gente para dirigirlos, todo el proceso de liderazgo se hace más grato para todos. Pero sólo las relaciones positivas no son suficientemente fuertes para crear un liderazgo duradero. Para obtener las recompensas de un liderazgo positivo, tiene que subir al siguiente Nivel.



NIVEL N°3 "Producción"

El Nivel de los resultados: la gente te sigue por lo que has hecho por la organización, grupo, Iglesia o empresa. En este nivel de producción, la influencia crece y se fundamenta por lo que el líder y sus seguidores logran juntos.



La gente comienza a seguirte por lo que has hecho por el equipo. Todo el mundo desea resultados. En especial las personas se alegran de los resultados cuando participan de su creación. En este nivel, el líder y sus seguidores empiezan a disfrutar juntos del éxito. Si el líder alcanza este nivel, apoyado por sus seguidores, se lograrán muchas de las metas propuestas. Pero para alcanzar un impacto que cambia vidas y un éxito duradero, tiene que dar el salto al siguiente nivel.

NIVEL N°4 “Desarrollo”

El Nivel del desarrollo: La gente te sigue por lo que has hecho por ellos. El llamado más alto de todo líder es ayudar a las personas a desarrollar su potencial. Los mejores líderes ayudan a desplegar el potencial de otros para que también puedan llegar a ser líderes.

De inspirar y dirigir seguidores, pasa a desarrollar y a dirigir líderes. Cuando se convierte en un líder que desarrolla personas, se esfuerza por reproducir su liderazgo en otros y ayudar a la gente a alcanzar el desarrollo de su potencial.

El tiempo que pase con personas es una inversión. Como resultado, te respetarán no sólo por lo que hayas hecho por el grupo, sino también por lo que has hecho por ellos como personas.



NIVEL N°5 “Personalidad”

El Nivel de la personalidad: La gente le sigue por lo que es y lo que representa. Es el verdadero nivel del respeto. El líder que dedica su vida al desarrollo de personas y organizaciones produce un impacto tan increíble por tan largo tiempo que la gente lo sigue por lo que es y por lo que representa.

Como líder, no se esfuerce en alcanzar el nivel cinco, su atención y enfoque tiene que estar en tratar de trabajar para abrirse paso a través de los primeros cuatro niveles con tantas personas como mas pueda, con el propósito de agregar valor a sus vidas. Haga eso el todo de su vida como líder, y el resto llegará solo.



El Reto

- 1- Examinarnos y ubicarnos en el nivel que nos encontramos, siendo objetivos y proactivos.
- 2- Realizar un plan de trabajo para iniciar el proceso de crecimiento y desarrollo.
- 3- Revisar nuestro crecimiento.
- 4- Busque un mentor que te ayude a ese crecimiento. Todos necesitamos un David o un Pablo en nuestras vidas.
- 5- Innove.
- 6- El más importante: Plántese el propósito de Dios para su vida y trate de cumplir su voluntad. Recuerde, no sólo es cumplir un sueño, es cumplir “El sueño de Dios”.